ما هوDIEM؟

مشروع DIEM (تطوير التعليم الشامل في منطقة البحر الأبيض المتوسط) هو مشروع عابر للحدود ممول من برنامج **Interreg NEXT MED**، ويهدف إلى تحسين الوصول إلى **تعليم** شامل وعالي الجودة في منطقة البحر الأبيض المتوسط. يركز المشروع على قطاع التراث الثقافي، من خلال معالجة الفجوة بين مخرجات التعليم واحتياجات **سوق العمل**. ويجمع المشروع بين الجامعات والمؤسسات العامة والمجتمعات المحلية لتطوير نظام تدريبي مشترك وتعزيز **المهارات** وقابلية التوظيف والاندماج الاجتماعي.

ومن خلال أدوات مبتكرة مثل منصات التعلم **الرقمية**، والبرامج التدريبية، والأنشطة **المجتمعية**، يدعم DIEM الشباب والفئات الأكثر عرضة للتهميش في اكتساب **الكفاءات** اللازمة للوصول إلى فرص العمل.

رؤية المشروع

- تقليل الفجوة بين التعليم واحتياجات سوق العمل في قطاع التراث الثقافي
- تعزيز الإدماج الاجتماعي والاقتصادي
- تقوية المهارات المهنية والإدارية
- تعزيز التعاون بين دول البحر الأبيض المتوسط
- تطوير نماذج تعليمية مبتكرة وقابلة للتكرار

التعليم والتدريب

نحو متوسط أكثر شمولاً واندماجاً



مليون يورو 2.8
ميزانية المشروع:

89 %
مساهمة من الاتحاد الأوروبي

يموّل مشروع DIEM بشكل مشترك من برنامج Interreg NEXT MED، الذي يدعم التعاون بين دول البحر الأبيض المتوسط من أجل مواجهة التحديات المشتركة وتعزيز تنمية مستدامة وشاملة ومبتكرة. ويندرج المشروع ضمن الهدف المحدد 3.1 (4.2RSO)، الذي يركز على تعزيز خدمات التعليم والتدريب المتاحة للجميع، بما في ذلك التعلم عن بُعد والتعلم عبر الإنترنت، من خلال بنى تحتية أكثر قدرة على الصمود وتعزيز بناء القدرات بشكل منسق.

6
دول

7
شركاء أساسيين

10
شركاء مرتبطين

Interreg NEXT MED



DIEM

Interreg NEXT MED
Co-funded by the European Union

جهات الاتصال
communication.diem@uniroma1.it
management.diem@uniroma1.it

تواصل معنا

interregnextmed.eu/project-page/diem/about/
@diem_nextmed @diem_nextmed
DIEM Project DIEM Interreg NEXT MED

تم إعداد هذا المنشور بدعم مالي من الاتحاد الأوروبي في إطار برنامجInterreg NEXT MED .
وتقع مسؤولية محتوى هذا المستند بالكامل على عاتق الشريك الرئيسي، ولا يمكن بأي حال من الأحوال اعتباره معبراً عن موقف الاتحاد الأوروبي أو هياكل إدارة البرنامج.

الأهداف

يقوم مشروع DIEM على مجموعة من الأهداف المترابطة التي تستهدف تطوير المهارات عبر مختلف الملفات المهنية في قطاع التراث الثقافي. تتمثل الأولوية الأولى في تعزيز كفاءات مديري التراث الثقافي وأساتذة الجامعات، من خلال دعمهم لاعتماد وتعزيز المعايير والمبادئ المعترف بها دولياً، وتمكينهم من أداء دور مضاعِف ضمن منظومة التدريب الخاصة بالمشروع. وفي الوقت نفسه، يستهدف المشروع خريجي التعليم العالي من خلال تزويدهم بمهارات إدارة وتمويل التراث الثقافي، مما يسهل اندماجهم في المؤسسات والشركات العاملة في هذا المجال، ويعزز فرص التوظيف ويحقق توافقاً أفضل بين التعليم واحتياجات سوق العمل. كما يولي DIEM اهتماماً كبيراً بالإدماج، من خلال تعزيز المهارات التقنية والإدارية لدى الفئات الهشة والمهمشة — مثل الشباب غير العاملين أو غير الملتحقين بالتعليم أو التدريب (NEETs)، والأفراد المهمشين اجتماعياً، والنساء، والشباب، والعاطلين عن العمل — خاصة في المناطق الريفية أو الأقل نمواً، بهدف توسيع فرص الوصول وتعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية المرتبطة بالتراث الثقافي.

المنهجية

يعتمد DIEM نهجاً عابراً للحدود ومتعدد المستويات يقوم على:

- **مواءمة أنظمة التعليم الجامعي والاعتراف المتبادل بالساعات المعتمدة**
- **تطوير منصة رقمية مشتركة للتدريب**
- **تنفيذ برامج تدريب المدربين (TOT)**
- **اعتماد نموذج التدريب المتسلسل لنقل المعرفة بين الفئات المستهدفة**
- **إشراك المجتمعات المحلية من خلال أدوات مبتكرة مثل البودكاست والوحدات المتنقلة (Mobile Hubs)**

الشريك الرئيسي

جامعة سابينزا في روما
إيطاليا

شركاء المشروع

مؤسسة MeNO
إيطاليا

مركز ترميم للتدريب على حفظ التراث الثقافي والطبيعي
الأردن

معهد ترميم التراث – جامعة البوليتكنيك في فالنسيا
إسبانيا

Animed LLC
تونس

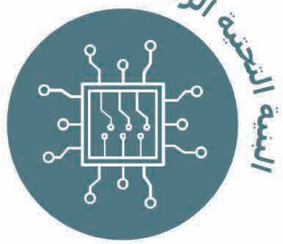
جامعة عين شمس
مصر

جامعة النجاح الوطنية
فلسطين

الشراكة

ربط التعلم عبر الحدود

تشكل البنية التحتية الرقمية المشتركة جوهر نهج DIEM.فمن خلال **منصة** إلكترونية، يمكن للمشاركين الوصول إلى المواد التدريبية، والمشاركة في **أنشطة التعلم**، والتواصل ضمن شبكة عابرة للحدود.
ويضمن ذلك تعلماً مرناً ومتاحاً ومستداماً يتجاوز **القيود الجغرافية**.



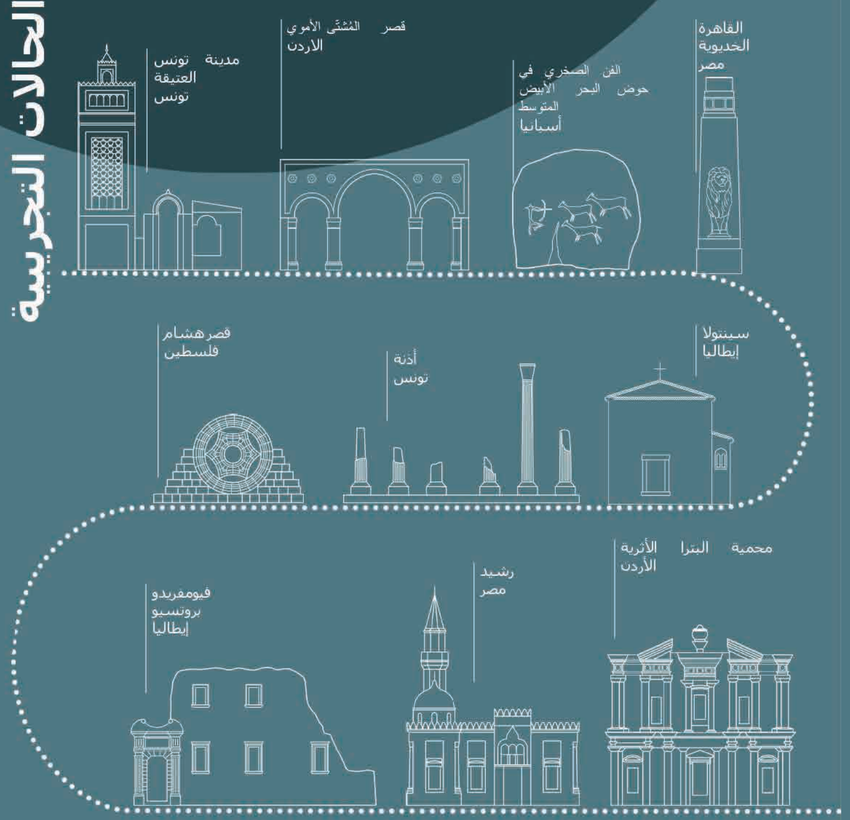
نقل التعلم إلى المجتمعات

توفر وحدة DIEM المتنقلة التدريب مباشرة إلى المجتمعات المحلية. ومن خلال **وحدة ميدانية** مخصصة، يصل المشروع إلى المناطق النائية والمحرومة، مقدماً **أنشطة** وورش عمل ومبادرات تفاعلية **في الموقع**، بما يضمن **إتاحة فرص التعلم** للجميع.





الحالات التجريبية



تعلم يتضاعف أثره

يعتمد DIEM نموذج التدريب **المتسلسل** لضمان القابلية للتوسع وتحقيق **أثر طويل المدى**. حيث يقوم الخبراء المدربون (المجموعة أ) بنقل المعرفة والمهارات إلى الخريجين والشباب والمجتمعات المحلية(المجموعتان ب وج)، مما يخ لق **أثراً مضاعفاً** يمتد عبر **المجتمعات** والدول.



كسر الحواجز اللغوية

لتسهيل التواصل عبر السياقات اللغوية المختلفة، يدمج DIEM أدوات **ترجمة** قائمة على الذكاء الاصطناعي.
تدعم هذه الأدوات **تبادل** المعرفة بين الشركاء والمشاركين، وتجعل المحتوى التدريبي أكثر سهولة **وشمولاً**، وتمكّن من تعاون فعّال عبر **منطقة البحر الأبيض المتوسط**.



الأثر المستدام

- **إنشاء شبكة دولية بين الشركاء** لتعزيز التعاون طويل الأمد والمساهمة في سوق عمل أكثر شمولاً في قطاع التراث الثقافي
- **توحيد المهارات والإجراءات** لتعزيز التعاون بين المؤسسات وزيادة القدرة التنافسية للمهنيين دولياً
- **خطط إدارة متكاملة** (إدارية ومالية وتشغيلية) لضمان الإدارة الفعالة للمواقع التجريبية
- **إرشادات ضمان الجودة** للتدريب المرتبط بالتراث الثقافي مع التركيز على تحسين الوصول للفئات الهشة
- **مجموعة أدوات متكاملة** تجمع بين المعرفة العملية والتقنيات الحديثة لدعم العاملين الحاليين والمستقبليين
- **تجهيزات تقنية للشركاء** لدعم أنشطة التوثيق والإدارة والتواصل بعد انتهاء المشروع